

大学毕业生求职出新招 创新制作视频简历应聘

记者:欧阳俊杰 彭娅兴

大学毕业生创新制作视频简历应聘,专家说内容才是实力的体现。



“以前的简历都是厚厚的一沓材料,收到这样一个U盘感到很稀奇。”在成都一大型广告公司负责招聘的张女士说,一名应聘的男生叫罗涛,他将自己的视频简历和广告作品都装在一个U盘中,用特快专递的形式寄到公司,让人眼前一亮。经过正式的面试后,罗涛被顺利录取。

求职难 想出创意简历

罗涛是成都理工大学今年的应届毕业生,面对激烈的就业竞争形势,罗涛和一群学设计的朋友常坐在一起想创意,怎

样才能让自己的简历脱颖而出?纸质的太老套,网上的电子简历又如石沉大海。绞尽脑汁,他们想到了用自己所学的专业来做一点创新。

“视频简历在东部沿海地区已经比较流行,但是在西部,大家还不怎么了解。”罗涛说。于是,一群人架起摄像机,有模有样地拍摄起来,模仿“强尼走路”的创意,边走边说,用一个1分钟的长镜头将自己的情况娓娓道来。“我觉得这样很酷!”罗涛说。

当被问及为什么要用U盘的形式发给应聘企业时,罗涛说,发到企业的邮箱,被看到的几率很小;刻成光盘寄过去,现在很多单位的电脑都没有安装光驱;而用U盘,二三十元钱一个,人力资源部的人收到,看过后还能当做个小礼物。

同时,罗涛坦言,这种方式并不是适合每个人、每种专业。

嫌贵了 制作的人不多

罗涛用视频简历应聘成功这件事,启发了他的朋友周丽,何不用这种创意来开一个视频简历工作室呢?周丽说干就干,利用工作积累的一些资金,又向家里借了3万元钱,今年9月,一个视频简历工作室

就成立了。

“业务没有当初想的那么好。”今年25岁的周丽说,成都这边对于视频简历的接受程度还不高,很多人觉得花一两百元做一个这样的视频还是比较贵。现在周丽在成都各大高校进行宣传,大概一周能够做一两个视频简历,预计明年研究生考试成绩公布后,进入应届生求职高峰,业务会慢慢好起来。

周丽制作的视频简历光盘外壳上,印着应聘者的基本情况。开始播放后,有的是采用比较传统的自我介绍形式,有的是采用个人视频、图片加作品的多媒体形式,“根据制作难易程度的不同,收费会有所区别。”周丽说。

专家:内容才是实力的体现

西华大学管理学院人力资源系副教授付丹妮认为,目前使用较多的还是文字简历,视频简历的优点在于让人印象深刻,能展现更真实的自己。但是,现在大学生招聘时间集中,用人单位要在短时间内阅读每名求职者的简历不容易,更何况要看完视频简历。“内容才是实力的体现。”付丹妮说。

大学生求职被自愿查乙肝 政策或遭软抵抗

记者 徐滔 实习生 郑雪瑜

任何医疗机构不得以任何理由在检测人不知情的情况下将乙肝作为体检项目,对用人单位而言,除非本人要求,用人单位也不得以各种暗示检查乙肝。

——广东省卫生厅副厅长廖新波

- 先体检再面试,体检花费的时间和金钱白白浪费
- 签订自愿书,要么检乙肝,要么放弃体检和面试
- 体检表有两个选择,一个是全部体检,一个是部分体检
- 指定医院体检,结果直接发公司,体检者看不到

“为了健康着想,我自愿申请检查乙肝两对半”。咬咬牙,小朱签下这份《乙肝检查自愿申请表》。他患乙肝多年,但为了得到这份已到嘴边的工作,除了签字,别无选择。接下来,他要做的是瞒天过海,请人代检,“还有很多环节需要疏通打点”。

今年2月,人力资源和社会保障部、教育部以及卫生部联合下发《关于进一步规范入学和就业体检项目维护乙肝表面抗原携带者入学和就业权利的通知》,明确取消入学、就业体检中的乙肝病毒检测项目,各级各类教育机构、用人单位甚至“不得询问是否为乙肝表面抗原携带者”。

托关系、走后门、造假伪造报告……眼下时值大学生求职高峰,体检成为走出校园的年轻人不得不面对的第一个社会现实。

求职

体检过关才有面试资格

“体检安排在倒数第二轮面试之后,只有部分人被告知参加最终面试,被淘汰的人根本无法知道是面试被刷还是体检没过关”,一路过关斩将,闯入某大公司最终面试的林丽芳(化名)很困惑。

“很多公司都要求先体检再面试,最普遍的是银行,很多学生体检合格但接下来的面试过不了关,体检花费的时间和金钱白白浪费。”广州某高校就业指导老师表示。

而更让这位老师忧心的是

招聘单位在体检项目上的花招。

“体检表有两个选择,一个是全部体检,一个是部分体检,全部体检包括乙肝检查,可以自己选择不检查某个项目,但是有什么后果就不清楚了。”应聘某知名银行的李某告诉记者,几乎所有参加体检的应聘

至于面试和体检的先后顺序,企业给出的解释是,每个公司都会有一套自己的招聘方式,其设计自有其道理,具体怎么操作是无可厚非的。

广州某知名房地产公司员工小梅告诉记者,新人一般经笔试和两轮面试之后,公司会对员工进行入职体检,体检



者都选择了全部体检。

广州另一位应聘者朱某也有类似遭遇。“体检通知书上没有说明需要做乙肝检查,HR却打电话过来通知要做乙肝检查”,他忿忿不平地说。到了指定医院后,医生让他填写一张乙肝检查自愿申请表。

体检

一个月面试5次抽血5次

学金融的胥波上个月参加了5次面试,抽了5次血,照了5次X光胸透,他表示,“不明白为什么要指定医院体检,体检结果直接发给公司,我们看不到。”

出现这种现象的背后,是应聘过程中毕业生被动的地位,“不管是先面试还是先体检,我们没有任何选择权。”胥波的观点得到很多网友支持。

“既然国家规定了不许查乙肝,企业暗中操作本身就是一种歧视”,乙肝患者的陈明(化名)告诉记者,“检时为安全起见,还是选全部检查,然后请朋友替我抽血。”

企业

只为降低企业医疗成本?

上周五,记者以应届生身份暗访广州多家企业发现,目前检查乙肝几乎是所有企业的必选项,而先体检后面试的流程设计,最主要目的就是为了提前淘汰身体有问题的学生,减少企业成本。

项目包括乙肝检查。如果查出患有乙肝或者是乙肝病毒携带者,一般都不录用。体检查乙肝主要有两个原因,一方面是担心传染,另一方面是为了降低企业为员工提供的医疗成本。在职工若被发现患有乙肝,公司有很多理由辞退,比如劝退、调岗等等。

记者调查发现,也有企业先发offer后要求应聘者体检。

某金融行业人力资源部人员明确告诉记者,“体检是必须的,应聘者无需担心因为选择部分体检而遭歧视,乙肝这些国家规定不能查的项目一般还是要查为好。”

专家

体检报告必须给体检者

北京大学法学院副教授王磊就该事件接受记者采访时明确表示,企业招聘应该先面试后体检。

对于学生被迫签订《检查乙肝自愿书》,广东省卫生厅副厅长廖新波表示,任何医疗机构不得以任何理由在检测人不知情的情况下将乙肝作为体检项目,对用人单位而言,除非本人要求,用人单位也不得以各种暗示检查乙肝。

廖新波表示,企业通过打擦边球让学生自愿查乙肝不合理,“除非学生本人真的自愿,否则就是人为制造不公平。”

而针对每应聘一个企业就得做一次体检,抽一次血,做一

次胸透,中国行为法学会新闻侵权研究会研究部主任周泽接受记者采访时表示“非常不科学”,他认为体检报告应该在合理时间内重复使用。

“体检报告直接发给企业的做法是不合理的”,他认为身体健康状况让企业充分知悉的同时,应聘者要有掌握自身健康的主动权,同时体检报告应让面试官保存,以备多次应聘之需。

名校生和硕士蚁族增加 月均收入1903.9元



去年,一本《蚁族》直接引发“蚁族”群体广受关注,一年之后,廉思推出《蚁族Ⅱ——谁的时代》,书中调查显示,48.3%的受访者认为自己处于社会的“中下层”,31.2%的人认为处于社会“底层”。《蚁族Ⅱ》里,廉思和他的团队把调查的范围扩展到“蚁族”存在数量较多的北京、上海、广州、武汉、西安、重庆、南京等七地,回收有效问卷

南京十余高校开通官方微博 操盘手多为美女老师

记者:杨甜子 蔡蕴琦 张琳

高校微博似乎也就在一夜间如雨后春笋迅速萌发。时间追溯到今年11月底,南京大学以“南京大学招生办”为名的微博直播了“华约”7校联考的签约仪式,南京高校第一个官方微博诞生。从那以后兴起了一股高校招办“围脖”热,紧接着,南京大学、东南大学、南京师范大学等十多所重点高校以官方微博的形式纷纷在网上“开织”。目前,东大、南师大、南理工的粉丝都超过了3000人,南大“仰慕者”突破了10000人!这些高校微博背后的“操盘手”到底是谁?记者逐一做了调查。

南京理工大学

操盘手:75后美女老师

“哭,真是没当家不知道柴米油盐贵呀,为了自己吹个头就让学校拆个楼,等你自己结婚成家或者管理一个单位时就知道了。”点开南理工官方微博,记者看到学生抱怨学校宿舍限时电,它是如此回复的!各种给力对话,让南理工的学生纷纷在猜测,这么欢乐的“围脖”到底是谁在负责打理呢?“应该是今年年轻的潮人吧……”这个名叫“南京理工大学官方微博V”的“围脖”一下子改变了南理工在学生心中的形象。连一张小宝宝哭诉“明天星期一”的照片它也要转发,还评论说“哭……明天确实星期一。”令人捧腹。

负责“经营”微博的老师到底是谁呢?记者经多方打探,原来“南京理工大学V”的“潮人”管理员是个标准的“75后”——南理工党委宣传部的王琳老师。“学生们都在猜测我的年龄,说肯定是个80后,哈哈。”王琳老师开心地说,“南理工是一所理科学院,而学校的微博采用一些柔性的方式和学生互动,从而能找到刚柔之间的一个结合点。”

4807份。日前,廉思接受本报专访,解读他的蚁族调查报告。

本报:本次调查里,是否存在地区性差异?如果有,体现在哪些方面?

廉思:地区性差异确实是存在的,比如支出,北京、上海会比其他城市稍高,而住房面积,其他城市则会比北京、上海略高。聚居的形态也有所不同,北京的聚居村大多分布在城乡接合部,而武汉、广州则是城中村,上海是群租房;蚁族的构成也不同,西安的蚁族大多来自民办高校,武汉的蚁族则多来自正规高校的独立学院,这反映了当地高等院校的结构特点。

本报:报告里显示,和2009年相比,蚁族里毕业于211重点院校的人数有明显上升,你对此如何解读?

廉思:对于蚁族,人们有一种刻板印象,认为他们一般毕业于不

太好的学校或专业,因为就业困难,所以才无奈蚁居。因此,越来越多的重点院校毕业生成为蚁族,让人颇感意外,211重点院校的比例达到了28.9%,将近3成的蚁族毕业于重点大学,这说明,重点大学的就业不容乐观,这也从一个侧面反映出,除非你极其优秀,才有脱颖而出的可能。工作好坏与个人能力之间的联系正在逐渐减弱。

本报:这一次的调查给你的较深感触还有什么?

廉思:长期参与蚁族研究项目的有不下50人,而陆续续参与蚁族研究项目的外围成员(包括调研员、摄影记者、图片设计人员等)则不下500人,这些人全部都是“80后”。看到这些“80后”弟弟妹妹们一批批地从校园走向社会,我心中有说不出的惆怅和不舍。有的人因为“蚁族”反思、激发而奋起,有的人因为蚁族怀疑、焦虑而消沉,更多的人则继续走着平凡的人生道路。

前来看参加四六级大学英语考试的学生,报考的人数还是非常多的,所以现有的硬件条件还不能满足网考的全面推进。

续梅表示,明年的英语四六级传统笔试还是一年两次,网考的试点还会继续推进,凡是具备硬件条件的学校都可以自主参加、实施网考,学生也可以自愿

英语四六级 网考系统已设计完成 学校可自主参加